

## **Redegjørelse 2023 etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)**

*Som det fremgår av årsberetningen, overstiger Taraldsvik Maskin AS minst to av tre av åpenhetslovens terskelverdier. Selskapet er følgelig omfattet av åpenhetsloven, jf. åpenhetsloven § 2 jf. § 3. Den følgende redegjørelsen publiseres på Taraldsvik Maskins nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.*

### **Beskrivelse av virksomheten**

Taraldsvik Maskin AS ble stiftet i 1997 og er 100 % eid av Taraldsvik AS.

Styret består av styreleder Jostein Anton Oddvar Stormo og styremedlemmer Dulo Dizdarevic, Ola Asgeir Danielsen og Jan Morten Sjørgård. Daglig leder er Hans-Erik Aspenes.

Taraldsvik Maskin er en stor anleggsentreprenør i Narvikregionen, med rundt 53 fulltidsansatte. Vår kjernevirksomhet er graving, VA, veivedlikehold og vintervedlikehold for både private og offentlige kunder i regionen.

Taraldsvik Maskin anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og nedover i leverandørkjeden.

Taraldsvik Maskin tar vårt samfunnsansvar på alvor, og er i gang med å implementere åpenhetsloven i virksomheten. Arbeidet er igangsatt, men som for de fleste norske virksomheter er det et arbeid som vil pågå over tid. Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i åpenhetslovens krav og veiledere fra Forbrukertilsynet og OECD. I denne rapporten gir vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige vurderinger.

Taraldsvik Maskin vil forplikte seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne forpliktelsen skal innarbeides i etiske retningslinjer og retningslinjer for leverandører etter hvert som disse etableres. Våre rutiner og prosesser for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid skal inkluderes i vårt styringssystem og skal bygge på OECDs retningslinjer.

### **Aktsomhetsvurdering 2022/2023**

Alle arbeidere, både egne ansatte og ansatte i vår leverandørkjede, skal ha anstendige arbeidsforhold i tråd med FN-konvensjonen og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Varer som leveres til Taraldsvik Maskin skal være fremstilt under forhold som er forenlige med krav i åpenhetsloven.

Våre prosesser for aktsomhetsvurdering består av;

- kartlegging og identifisering av risikoer for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold
- iverksetting av tiltak for å redusere negativ risiko
- gjennomføring av tiltak og overvåking av resultater

Taraldsvik Maskin har utført aktsomhetsvurdering for leverandører og samarbeidspartnere vi samhandler jevnlig med. Dette gjelder i hovedsak foretak som leier ut eller selger utstyr, maskiner, varer og tjenester som inngår i vår produksjon og alminnelige drift. Våre leverandører er basert i Norge, noe som gir mer oversiktlige forhold enn dersom informasjon måtte innhentes fra utlandet. Vi vurderer risikoen lokalt hos våre norske leverandører og samarbeidspartnere som lav.

Vi har sendt ut spørreskjema til våre leverandører for å innhente informasjon om hvordan de jobber med disse problemstillingene. Av deres evaluering fremkommer at de risikoer de vurderer som størst, er brudd på menneskerettigheter og HMS hos utenlandske underleverandører. Dette samsvarer med våre egne vurderinger.

For å håndtere dette jobber vi med å oppdatere etiske retningslinjer, som vil danne grunnlaget for retningslinjer for leverandører. Oppdaterte etiske retningslinjer for Taraldsvik Maskin vil inkludere menneskerettigheter og arbeidsforhold, og vil være på plass i løpet av kort tid. Ettersom hovedvekten av risiko finnes i de underliggende leverandørkjedene, vil vi fremover stille særlige krav til etikk og menneskerettigheter i en separat leverandørklæring. Dette skal sikres med bindende avtaler hvor leverandører må erklære at de følger internasjonale konvensjoner og unngår brudd på menneskerettigheter. Brudd på dette vil få konsekvenser.

Informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurdering og bærekraft publiseres i vår årsrapport som godkjennes av styret.